

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI DOURDIN Group

DOURDIN S.A.S.
DOURDIN ROMANIA S.R.L.
DURDEN TÜRKİYE
DOURECA

| | | | |
|-------------|--|-----------------|------|
| Done by | J. LEFRANC – Group Laboratory Manager | Date : 28/06/23 | Visa |
| Checked by | B. VANDERSYPPE – Group Quality Manager | Date : 28/06/23 | Visa |
| Approved by | E. DOURDIN – President | Date : 28/06/23 | Visa |
| Ed. 06/23 | Index : F | | |

CONTENTS

| | |
|---|----|
| ÖNSÖZ | 3 |
| YASALARA SAYGI | 4 |
| ÇEVREYE SAYGI | 5 |
| Karbonsuzlaştırma | 5 |
| Enerji Verimliliği | 5 |
| Yenilenebilir Enerji | 5 |
| Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi | 5 |
| Atık Azaltma | 5 |
| Yeniden Kullanım ve Geri Dönüşüm | 5 |
| Hayvan Refahı | 5 |
| Biyçeşitlilik, Arazi Kullanımı ve Ormansızlaşma | 5 |
| Toprak Kalitesi | 5 |
| ADİL İŞ UYGULAMALARI | 6 |
| Rekabet Hukuku | 6 |
| Çıkar Çatışmaları | 6 |
| Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama | 6 |
| Mali Sorumluluk (Doğru Kayıtlar) | 7 |
| Adil Rekabet Anlayışı | 7 |
| Sahte Parçalar | 7 |
| Fikri Mülkiyet | 7 |
| İhracat Kontrolleri ve Ekonomik Yaptırımlar | 7 |
| ETİK | 8 |
| Davranış ve Etik Kodları ve Etik Artış Politikası | 8 |
| Rüşvet Karşıtı Politika | 8 |
| Çocuk İşçiliği | 9 |
| Modern Kölelik | 9 |
| Etik İşe Alım | 9 |
| Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık | 9 |
| Ayrımcılık ve Taciz | 9 |
| Kadın Hakları | 9 |
| Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 9 |
| Azınlıklar ve Yerli Halkların Hakları | 9 |
| Arazi, Orman ve Su Hakları ve Tahliye | 9 |
| Özel veya Kamu Güvenlik Kuvvetlerinin Kullanımı | 9 |
| Yaşamsal Ücret | 9 |
| İHBAR VE MİSİLLEMeye KARŞI KORUMA | 10 |

Sürdürülebilir büyüme stratejimiz, Ar-Ge'ye sürekli yatırım yapmaya dayanır; bu, yenilikçi ürünler sunmamızı sağlarken en yüksek gereksinimleri de karşılar. Mükemmeliyet için çabalıyoruz ve kendimizi sürekli olarak zorlamaktan ve çalışma şeklimizi yeniden gözden geçirmekten çekinmiyoruz. Dürüstlüğe ve açıklığa değer veriyoruz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle karşılıklı güven ve ilgiye dayalı güçlü ve kalıcı ilişkiler kuruyoruz. Dürüstlikle hareket ediyoruz: Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına saygı duyuyor ve yönetimimizde iyi KSS uygulamalarını teşvik ediyoruz.

Yüksek muhasebe ve raporlama standartlarına saygı gösteriyoruz ve yolsuzlukla mücadeleyi destekliyoruz. Hissedarlarımıza uzun vadeli kârlılık sağlıyoruz ve grubun varlıklarını en iyi şekilde koruyup kullanıyoruz.

DOURDIN Grubu olarak faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkisinin farkındayız ve bunu en aza indirmeye çalışıyoruz. Gelecek adına bugünü feda etmeme kararlılığımızda. Bulduğumuz ülkelerde ve topluluklarda olumlu katkılarda bulunuyoruz. Yerel kültürlere ve hassasiyetlere saygı gösteriyoruz. İnsan haklarına saygılı olma taahhüdümüz var. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın kaldırılmasına katkıda bulunmak istiyoruz. Değerlerimizi ve etik taahhütlerimizi paylaşan ortakları aktif olarak arıyoruz ve destekliyoruz. Net vizyonumuz ve değerlerimiz tüm çalışanlarımız tarafından paylaşılmaktadır. Bu çerçevede, DOURDIN Grubu içindeki ilişkilerin temel bir direğini temsil eder.

YASALARA SAYGI

Şirket veya birey olarak, temel kural, DOURDIN Grubu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerin yasalarına ve düzenlemelerine saygı duymaktır. Aşağıdaki alanlarda yasaların ruhuna ve lafzına saygı gösterilmesine özel önem veriyoruz:

- İnsan hakları
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması
- Ayrımcılık karşıtı yasalar, çalışma saatleri ve ücret düzenlemeleri, çalışanların toplu temsili yasaları
- Kalite, sağlık ve güvenlik standartları
- Çevre
- Yolsuzluk
- Vergilendirme

DOURDIN Grubu, ticari ortaklarıyla bu ilkeleri paylaşmak ve mümkün olduğunca bu yasalar ve düzenlemelere uyduklarından emin olmak istemektedir.

DOURDIN Grubu, çevreye saygı duyar ve ekolojik etkisini en aza indirmeye çalışır. Bu konuda herkesin sorumluluğu, bu etkiyi mümkün olduğunca azaltmak için çaba göstermektir. Bu alanda her küçük jest önemlidir. Her birimiz, DOURDIN Grubu'nun çevre politikası doğrultusunda çevresel girişimlere katkıda bulunmalıyız.

Karbonsuzlaştırma

Dourdin Grubu, faaliyetlerinin karbonsuzlaştırılmasına tamamen katılmaktadır.

Enerji Verimliliği

Dourdin, karbon etkisini azaltmak için süreçlerinin her adımında enerji tasarrufuna odaklanmaktadır.

Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji kullanımı şirket için stratejik bir konudur.

Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi

Dourdin Grubu'nun tüm fabrikaları ISO 14001 sertifikalıdır ve bu konuyu yönetmektedir. Daha fazla ayrıntı, site çevre politikalarında mevcuttur.

Atık Azaltma

Dourdin Grubu'nun tüm fabrikaları ISO 14001 sertifikalıdır ve bu konuyu yönetmektedir. Daha fazla ayrıntı, site çevre politikalarında mevcuttur.

Yeniden Kullanım ve Geri Dönüşüm

Dourdin Grubu'nun tüm fabrikaları ISO 14001 sertifikalıdır ve bu konuyu yönetmektedir. Daha fazla ayrıntı, site çevre politikalarında mevcuttur.

Hayvan Refahı

Otomotiv endüstrisinin tedarikçisi olarak, Dourdin Grubu bu konuyla karşılaşmamaktadır. Pazarımız gelişirse, bu konuda dikkatli olacağız.

Biyçeşitlilik, Arazi Kullanımı ve Ormansızlaşma

Dourdin Grubu'nun tüm fabrikaları ISO 14001 sertifikalıdır ve bu konuyu yönetmektedir. Daha fazla ayrıntı, site çevre politikalarında mevcuttur.

Toprak Kalitesi

Dourdin Grubu'nun tüm fabrikaları ISO 14001 sertifikalıdır ve bu konuyu yönetmektedir. Daha fazla ayrıntı, site çevre politikalarında mevcuttur.

Rekabet Hukuku

Rekabet hukuku, rekabeti önlemeye, engellemeye veya bozmayı amaçlayan herhangi bir ticari uygulamayı yasaklar (ör. fiyat belirleme veya pazar veya müşteri paylaşım anlaşmaları). DOURDIN Grubu, rekabeti teşvik etmeye veya korumaya yönelik tüm çabaları desteklemektedir, bunlar arasında fikri mülkiyet ve pazarlama haklarının meşru korunması da bulunmaktadır. Çalışanlar, işlerinde rekabet sorunlarıyla karşılaştıklarında rekabet hukukunun temel ilkelerini anlamalı ve neden onlara uyulması gerektiğini bilmelidir. Bu hakkın belirli bir noktasında şüpheye düşerlerse, yardım ve tavsiye aramalıdır.

Rekabet hukuku ihlalleri ağır şekilde cezalandırılır. DOURDIN Grubu'nun bir şirket olarak sorumluluğuna ek olarak, rekabete aykırı uygulamalara başvuran çalışanlar da yaptırımlara maruz kalmaktadır. DOURDIN Grubu çalışanları, bir pazar yanıtı sürecine dahil olduklarında geçerli yasalara uymalıdır. Tedarik döngüsü boyunca şeffaflık sağlanmalı, uygulanabilir resmi prosedürlere uyulmalı ve karar vericilere doğru, şeffaf ve ayrımcı olmayan veriler sağlanmalıdır. DOURDIN Grubu, rakiplerinin meşru girişimlerine saygı duymaktadır. Ancak, onların geçerli yasa, yönetmelik ve endüstri kodlarına uymalarını bekliyoruz.

Çıkar Çatışmaları

DOURDIN Grubu çalışanlarının şirketin çıkarlarına uygun hareket etme görevi vardır. Kişisel çıkarlar, hiçbir zaman iş meseleleriyle ilgili bir kararı etkilememeli veya etkiliyormuş gibi görünmemelidir. Bu tüzük, tüm DOURDIN Grubu çalışanları için geçerlidir.

"Çıkar çatışması" terimi çok geniş bir anlam taşır. Genel olarak, bir kişinin DOURDIN Grubu'nun işiyle ilgili bir kararı verebildiği veya etkileyebileceği, ancak kişisel çıkarlarının veya ilgili taraflarının çıkarlarının DOURDIN Grubu'nun çıkarlarından farklı olduğu bir durumu ifade eder. DOURDIN Grubu ile çıkar çatışması yaratabilecek veya başkaları tarafından böyle algılanabilecek herhangi bir durumdan kaçınmanız gerekmektedir. DOURDIN Grubu ile çıkar çatışması içindeyseniz veya çıkar çatışmasının çok olası olduğunu düşünüyorsanız, bu çıkar çatışmasını fırsat doğduğunda hemen bildirmeniz gerekmektedir.

Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama

Dolandırıcılık teknikleri her geçen gün daha fazla ve daha sofistike hale gelmektedir, özellikle dijital dönüşümle birlikte. Bu bağlamda, her çalışan bu önlemlerde bir rol oynamaktadır. Her çalışanın günlük uyanıklığı sayesinde, iç veya dış dolandırıcılık girişimlerini önleyebilir ve tespit edebiliriz.

- Dış dolandırıcılık, bireylerin, izole veya gruplar halinde, müşteri olup olmadıklarına bakılmaksızın, şirketin, müşterilerinin veya üçüncü şahısların zararına kendi yararlarına kullanabilecekleri fonları, belgeleri veya bilgileri elde etmek amacıyla hareket etmeleridir.
- İç dolandırıcılık, bir çalışanın şirketine veya şirket tarafından yönetilen üçüncü bir tarafın çıkarlarına zarar vermek amacıyla kötü niyetli bir eylemde bulunmasıdır.
- Aynı zamanda, şirket dışındaki bireylerin işbirliğiyle gerçekleştirilen kötü niyetli bir eylemle de karakterize edilebilir, bu durumda karışık dolandırıcılıktan söz edilir.

Bu alanda katı yükümlülüklerle tabi olarak, dolandırıcılık, kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile mücadelede katılıyoruz. Kara para aklama, suç faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin kaynağını veya doğasını gizlemeyi amaçlayan bir eylemdir. Çalışanlar, Grup içinde kurulan sistemin önemli bir halkasıdır. Çalışanlar, kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile mücadelede iç prosedürlere titizlikle uyar. Dolandırıcılık, kara para aklama veya terörizmin finansmanına dair bir durumdan şüphelenildiğinde, çalışanlar Yönetimi bilgilendirir.

Mali Sorumluluk (Doğru Kayıtlar)

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Adil Rekabet ve Anti-Tröst

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Sahte Parçalar

DOURDIN, sahte parçaların kullanımına karşı mücadele etmektedir.

Fikri Mülkiyet

DOURDIN, fikri mülkiyetle ilgili kurallara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

İhracat Kontrolleri ve Ekonomik Yaptırımlar

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Davranış ve Etik Kodları ve Etik Artış Politikası

Mali veya diğer belgelerimizdeki tüm bilgilerin doğru olmasını sağlama yükümlülüğümüz vardır. Özellikle, hissedarlarımıza şeffaf, doğru ve güvenilir bilgi sağlamak önemlidir.

Her birimiz:

- Mali ve profesyonel belgelerdeki bilgilerin her zaman doğru olmasını sağlamaya katkıda bulunmalıyız.
- Bu belgeleri güvenli tutmalı ve arşivleme yönergelerine uymalıyız.
- İç veya dış denetçilerle işbirliği yapmalıyız.
- DOURDIN Grubu'na ait herhangi bir mülk gerekli yetkilendirmeler ve belgeler olmadan satmamaya, transfer etmemeye veya elden çıkarmamaya dikkat etmeliyiz.

DOURDIN Grubu için veya DOURDIN Grubu ile çalışan herkes, güvenli, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına hak sahibidir.

Her birimiz:

- Toplumun hijyen, sağlık ve iş güvenliği kurallarına saygı göstermeliyiz.
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sürdürmek için tüm makul önlemleri almalıyız.
- Eylemlerimizin kendimize veya başkalarına bir risk teşkil etmediğinden emin olmalıyız.
- İşyerinde acil bir durumda ne yapması gerektiğini bilmeliyiz.
- Hiyerarşiye herhangi bir taciz durumu, güvenli çalışma ortamımızı tehlikeye atabilecek herhangi bir davranış, kurulum veya durumu ve küçük kazalar dahil olmak üzere herhangi bir kazayı bildirmeliyiz.

Rüşvet Karşıtı Politika

Hediye veya davetlerin değış tokuşu, karşılıklı anlayışa katkıda bulunabilir ve iş ilişkilerini geliştirebilir, ancak aynı zamanda kişisel çıkarlar ve profesyonel yükümlülükler arasında çatışmalara da yol açabilir..

Hediye veya davet aldığınızda, altın kural tam şeffaflıktır. Hediye veya davet verirken, altın kural makul sınırlar içinde kalmak ve bunun kamuoyunda nasıl algılanabileceğini sorgulamaktır.

Her birimiz::

- Tedarikçilerden sembolik bir miktar dışında hediye veya davetleri reddetmeliyiz.
- Nakit hediye almayı veya vermeyi reddetmeliyiz.
- Verdiğimiz hediyelerin ve davetlerin DOURDIN Grubu'nun değerlerine uygun ve uygun olmasını sağlamalıyız.
- Yeni bir iş ilişkisi kurarken, tarafların DOURDIN Grubu'nun hediye ve davet uygulamaları hakkında bilgilendirildiklerinden emin olmalıyız.
- Aynı şekilde, yeni ortağımızın bu alandaki politikasını öğrenmeliyiz. Bu, yanlış anlamaları büyük ölçüde önlemeye yardımcı olacaktır.
- Aldığı herhangi bir hediye veya daveti amirine derhal bildirmelidir.

Yolsuzluk kabul edilemez ve DOURDIN Grubu politikası ile uyumlu değildir. Çalıştığımız topluluklara fayda sağlamaz ve şirket için bir maliyet temsil eder. Rüşvet, yolsuzluğun bir biçimidir ve çoğu ülkede, özellikle yetkililer söz konusu olduğunda yasadışıdır.

Her birimiz :

- Hükümet yetkililerine veya onları etkileyebilecek kişilere nakit ödeme veya hizmet (hediye ve davetler dahil) yapmamalı, teklif etmemeli veya vaat etmemeliyiz.
- Bu tür ödemeleri üçüncü şahıslar aracılığıyla bilerek yapmamalıyız. Bu, alt yüklenicilerimizi, temsilcilerimizi ve diğer iş ortaklarımızı dikkatle seçmemizi ve yakından takip etmemizi gerektirir.

Çocuk İşçiliği

DOURDIN, çocuk işçiliğinin kaldırılmasına katkıda bulunmakta kararlıdır.

Modern Kölelik

Zorla çalıştırma veya modern köleliğin kaldırılmasına katkıda bulunmak istiyoruz. .

Etik İşe Alım

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Ayrımcılık ve Taciz

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Kadın Hakları

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Azınlıklar ve Yerli Halkların Hakları

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorla Tahliye

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Özel veya Kamu Güvenlik Kuvvetlerinin Kullanımı

DOURDIN, en iyi uygulamalara saygı duymaya tamamen bağlıdır.

Yaşamsal Ücret

DOURDIN, tanımlandığında asgari ücret yasalarına saygı duymaya kararlıdır.

DOURDIN, düzenlemenin olmadığı yerlerde doğrudan ve dolaylı tüm işçilerine yaşamsal ücretler sağlamayı taahhüt eder.

DOURDIN, her yıl ödenen ücret seviyesini IDH metodolojisiyle kontrol edecektir.

İHBAR VE MİSİLLEMELERE KARŞI KORUMA

DOURDIN Grubu'nun herhangi bir üyesi, bu etik kodla uyumsuzluk durumunda Üst Yönetimi uyaracaktır. İhbarcılar misillemelere karşı korunacaktır.